

№ 426-ФЗ. Оценку условий труда проводить не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.

6.14. Профсоюзный комитет обязуется:

- организовать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения.
- организовывать работу по оздоровлению детей и работников учреждения;
- избрать уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда;
- принимать участие в работе комиссии по оздоровлению работников за счет средств городского бюджета, в соответствии с Соглашением;
- контролировать расходование средств на охрану труда, выделяемых учреждением в соответствии с городским Соглашением из бюджета города;
- направить представителей от работников в комитет (комиссию) по охране труда.

6.14.1. Осуществлять общественный контроль улучшения условий и проведения мероприятий по охране труда работников учреждения в соответствии с законодательством.

6.14.2. Заключать с работодателем от имени трудового коллектива соглашения по охране труда на календарный год.

6.14.3. Принимать участие в расследовании, а также осуществлять самостоятельное расследование несчастных случаев.

6.14.4. Предъявлять требование о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

6.14.5. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда.

6.15. Работодатель, в соответствии со ст.76 ТК РФ, отстраняет от работы работников, не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

6.16. Работники МБДОУ в возрасте от 40 до 55 лет имеют право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации в течение одного рабочего дня ежегодно. На это время за такими работниками сохраняется место работы и средний заработок (Федеральный закон от 31.07.2020г. № 261-ФЗ)

7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ.

Стороны договорились:

7.1. Профсоюзный комитет осуществляет контроль расходования средств социального страхования, содействует решению вопросов детского отдыха.

7.2. Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль предоставления работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

7.3. Молодым специалистам выплачивается единовременное подъемное пособие в размере 50000 руб. при заключении с МБДОУ «Детский сад № 117» трудового договора на срок не менее 3-х лет (Постановление Администрации города Кургана)

7.4. С работников дошкольного учреждения, дети которых посещают детские сады, взимается родительская плата в размере 50% от установленной Городской Думой.

7.5. Администрация и профсоюзный комитет МБДОУ «Детский сад № 117» выдвигают работников на городские, областные и Министерские награды.

7.6. В случае истечения срока действия квалификационной категории работников, которым до пенсии по возрасту осталось менее трех лет, квалификационные категории сохраняются до достижения работником пенсионного возраста.

7.7. Для педагогических работников, при окончании срока действия первой и высшей квалификационной категорий во время отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, после выхода на работу, устанавливается прежняя педагогическая нагрузка и условия оплаты труда, с учетом имевшейся ранее квалификационной категории на срок до 1 года (ст.256 ТК РФ).

7.8. В случае чрезвычайной ситуации, чрезвычайного положения, санитарно-эпидемиологического неблагополучия на территории Курганской области работники образовательных организаций могут быть переведены на режим дистанционной работы и применять электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. В условиях режима дистанционной (частично дистанционной) работы за работниками сохраняются должностные обязанности в полном объеме.

Все социально-трудовые права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством (приказ Минобрнауки РФ № 536, раздел 5, ТК РФ, ст.139, ст.312.1.), локальными актами организации, а также заработная плата и место работы сохраняются в полном объеме.

Работодатель оформляет перевод на дистанционную (частично дистанционную) работу по заявлению работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и издания приказа о переводе работника на дистанционную (частично дистанционную) работу.

7.9. МБДОУ в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», «Бюджетным кодексом Российской Федерации» самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, использует по своему усмотрению в соответствии с Уставом МБДОУ финансовые средства, в том числе закрепленные за ним учредителем.

Установление доплат, надбавок, персональных повышающих коэффициентов к тарифным ставкам и окладам (должностным окладам) и оказание материальной помощи производится в пределах установленного на текущий финансовый год фонда оплаты труда МБДОУ, предусматривается в коллективном договоре и не может рассматриваться как нецелевое использование средств.

8. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

8.1. В соответствии с Федеральным законом от 01.04.96 №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного страхования» работодатель совместно с МКУ ЦБУДС № 3 представляет в установленный срок органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информирует застрахованных лиц, работающих у них, о сведениях, представленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учета по мере их поступления.

8.2. Стороны по своей инициативе, а также по просьбе членов профсоюза осуществляют представительство и защиту права педагогических работников на досрочную трудовую пенсию в судебных инстанциях.

9. СТАЖ

9.1.В стаж педагогической деятельности засчитывается время работы в образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, по педагогическим должностям на условиях полного и неполного рабочего времени, в том числе при работе по совместительству (Решение Курганской городской Думы от 26.06.2013 № 116 «О формировании фонда оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Кургана»).

9.1.1. Продолжительность стажа педагогической деятельности устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

9.1.2. Вопросы исчисления стажа педагогической деятельности рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом (иными представителями работников).

9.1.3. В стаж педагогической деятельности засчитывается (ст. 121 ТК РФ):

- фактически проработанное время;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию.

9.1.4.В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются (ст. 121 ТК РФ):

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса;

- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

9.1.5. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время (ст. 121 ТК РФ).

10. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

10.1. Стороны подтверждают, что:

10.1.1. Решения, касающиеся установления и изменения условий нормирования и оплаты труда, материального стимулирования, режима работы, принимаются работодателем и руководителем учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета.

10.1.2. Согласно ст. 377 ТК РФ, ст. 28 Федерального закона от 12.01.96 № 10-ФЗ профсоюзному комитету предоставляются в безвозмездное пользование оборудованное помещение, средства связи (в т.ч. компьютерное оборудование), множительная техника и др.

10.1.3. Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной

платы работников, являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений.

10.1.4.В соответствии со ст.25 Федерального закона от 12.01.96 №10-ФЗ «О профсоюзах», привлечение к дисциплинарной ответственности уполномоченных профсоюза по охране труда и представителей профсоюза в создаваемых в организации совместных комитетах (комиссиях) по охране труда, перевод их на другую работу или увольнение по инициативе работодателя допускаются только с предварительного согласия органа первичной профсоюзной организации.

10.1.5. Согласно ст.376 ТК РФ расторжение трудового договора по инициативе работодателя с руководителем выборного профсоюзного органа данной организации и его заместителями в течение двух лет после окончания срока их полномочий в связи с сокращением численности или штата работников, недостаточной квалификацией работника, неоднократным неисполнением трудовых обязанностей допускается только с соблюдением порядка, установленного ст.374 ТК РФ.

10.1.6.Увольнение по инициативе работодателя по п.2,3 или 5 ст.81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа (ст.374 ТК РФ).

10.1.7.Работодатель сохраняет средний заработок членам профсоюза, которые избраны в профсоюзный комитет и председателю комитета профсоюза на время профсоюзной учебы и участия в конференциях, пленумах, собраниях, созываемых профсоюзом.

10.Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечить участие работников в управлении учреждением (ст.52,53 ТК РФ) с этой целью:

10.2.1.На собрание работников, после рассмотрения на профкоме, выносят следующие вопросы, затрагивающие интересы членов коллектива:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об оплате труда работников;
- положение о порядке предоставления длительных отпусков (до одного года) педагогам;
- соглашение по охране труда;
- коллективный договор;
- условия контрактов, затрагивающие интересы коллектива.

10.2.2.Согласовываются с профкомом следующие вопросы:

- графики сменности, расписание (ст.103 ТК РФ);
- привлечение к сверхурочной работе (ст.99 ТК РФ);
- график ежегодных отпусков (ст.114,123 ТК РФ);
- поощрение работников (ст.191 ТК РФ);
- привлечение к дисциплинарной ответственности членов профсоюза (ст.192 ТК РФ);
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя производить с обязательным участием профсоюзного комитета (ст.82 ТК РФ);
- предварительное комплектование педкадров;
- тарификация педагогических работников;
- утверждение трудовых инструкций по охране труда и технике безопасности (ст.212 ТК РФ);

- определение размера доплат за вредные условия труда.

10.2.3. Обеспечивается участие членов профсоюзного комитета в работе коллегиальных органов управления учреждением: в совете учреждения, а также в составе аттестационной и наградной комиссии (см. Закон РФ «О профсоюзах»).

10.3. Стороны обязуются учитывать значимость общественной работы председателя и членов выборного профсоюзного органа при проведении аттестации, поощрении работников. Работодатель устанавливает надбавки работникам, избранным в состав комитета профсоюза от 5% до 15%. Размер данной надбавки определяется Положением «Об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад общеразвивающего вида № 5 «Солнечный»

10.4. В соответствии со ст. 370 ТК РФ, ст. 23 Федерального закона от 12.01.96 №10-ФЗ выборные профсоюзные органы вправе по просьбе членов профсоюза, а также по собственной инициативе представлять интересы работников в органах, рассматривающих трудовые споры.

10.5. Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.

11. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФКОМА.

Профком обязуется:

11.1. Предоставлять и защищать права и интересы членов профсоюза по социально-трудовым вопросам в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах», их правах и гарантиях деятельности и трудовым Кодексом РФ. Представлять во взаимоотношениях с работодателем интересы работников, не являющихся членами профсоюза, в случае, если они уполномочили профком представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счет первичной профсоюзной организации.

11.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

11.3. Осуществлять контроль за правильностью расходования фонда заработной платы, фонда экономии заработной платы, внебюджетного фонда и иных фондов учреждения

11.4. Оказывать бесплатную правовую помощь в решении трудовых и социально-экономических вопросов работникам, являющимся членами Профсоюза, с привлечением специалистов вышестоящих организаций Профсоюза.

11.5. Оказывать работодателю необходимую консультационную, методическую, информационную помощь в целях профилактики нарушений трудового законодательства.

11.6. Направлять учредителю заявление о нарушении руководителем учреждения, его заместителями законов и иных нормативных актов о труде, условий коллективного договора, соглашения с требованием о применении мер дисциплинарного взыскания, вплоть до увольнения (статья 195 ТК РФ).

11.7. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам в суде.

11.8. Осуществлять совместно с комиссией по социальному страхованию контроль за своевременным назначением и выплатой работникам пособий по обязательному страхованию.

11.9. Совместно с комиссией по социальному страхованию вести учет работников нуждающихся в санаторно-курортном лечении, своевременно направлять заявки уполномоченному.

11.10. Осуществлять общественный контроль за своевременным и полным перечислением страховых платежей в фонд обязательного медицинского страхования.

11.11. Осуществлять контроль за правильностью предоставления отпусков и их оплатой.

11.12. Осуществлять контроль за соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

11.13. Оказывать содействие работодателю по вопросам обжалования действий надзорных органов, которые могут повлечь за собой нарушение прав или законных интересов работников.

11.14. Содействовать реализации настоящего коллективного договора, снижению социальной напряженности в трудовом коллективе.

11.15. Вносить предложения по совершенствованию локальных нормативных актов, регулирующих социально - трудовые отношения и вопросы охраны труда.

12.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ.

12.1. Коллективный договор заключается сроком на три года. Договор вступает в силу с 29 сентября 2021г. по 28 сентября 2024 г.

12.2. Администрация и профком обязуются считать неотъемлемой частью коллективного договора:

- правила внутреннего трудового распорядка;

положение «Об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения города Кургана «Детский сад комбинированного вида № 117 «Рябинка».

- соглашение по охране труда.

12.3. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) работников учреждения.

12.4. Изменения и дополнения в коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон и утверждаются на общем собрании (конференции) работников.

12.5. Работодатель за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несет ответственность в соответствии с законодательством.

12.6. Профсоюзная организация за невыполнение обязательств по коллективному договору несет ответственность в соответствии с Уставом профсоюза и законодательством о труде.

от работодателя:

заведующий МБДОУ

«Детский сад № 117»

Исаханова С.М. (Исаханова С.М.)

«24» 09 2021г.

от работников:

председатель профкома

Соколова Е.П. (Соколова Е.П.)

«24» 09 2021г.